Federica Coppa

Da:

PEC_SEGRETERIA <segreteria.generale@pec-comune.portosangiorgio.fm.it>

Inviato:

venerdì 29 settembre 2017 13:07 regione.marche.lavoro@emarche.it

A: Cc:

sindaco; Dino Vesprini

Oggetto:

PIANO DI RIMOZIONE DELLA DISCRIMINAZIONE DI GENERE NELLA

COMPOSIZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

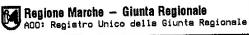
Allegati:

piano di rimozione.pdf

In allegato si trasmette a firma del Sindaco il piano di rimozione della discriminazione di genere nella composizione della Giunta comunale.

Distinti saluti

I Settore "Affari generali, legali e risorse umane"
Ufficio Organi Istituzionali e Segreteria
dr.ssa Barbara Marzan
0734680273
barbara.marzan@comune-psg.org
segreteria.generale@pec-comune.portosangiorgio.fm.it





	v.			



PIANO DI RIMOZIONE DELLA DISCRIMINAZIONE DI GENERE NELLA COMPOSIZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE.

PREMESSA

Il presente piano è finalizzato al raggiungimento del riequilibrio di genere nella composizione della Giunta comunale nel termine massimo a disposizione di gg. 120 dalla adozione di apposito atto vincolante per l'Amministrazione (esecutività della deliberazione della G.C.)

Dell'attivazione del percorso viene data pubblicità sul sito web del Comune.

NECESSITA' EMERSE

La natura delle rinunce delle donne contattate ad assumere il ruolo di Assessora sono molteplici e comunque riconducibili per lo più alla difficoltà a gestire contemporaneamente la carica assessorile con i preesistenti impegni lavorativi/professionali e familiari. La quasi totalità delle donne rinunciatarie ha rappresentato anche forti dubbi correlati alla carenza di esperienza nel campo politico – amministrativo manifestando l'esigenza di acquisire un minimo di esperienza nel campo amministrativo al fine di operare con maggiore efficacia e anche serenità.

OBIETTIVO

L'assessore di genere femminile che dovrà sostituire quello di genere maschile dovrà godere della stessa stima e della stessa fiducia di quello sostituito come già evidenziato nella precorsa corrispondenza con le Consigliere di Parità sia a livello regionale che provinciale, considerando quello della fiducia un requisito imprescindibile per l'efficacia stessa dell'azione amministrativa. Dovrà condividere pienamente il programma amministrativo e politico, sentirsi adeguata al ruolo ed operare con la dovuta consapevolezza delle problematiche e delle difficoltà tecniche – amministrative.

PIANO DI AZIONI

- 1) Il percorso è rivolto <u>prioritariamente</u> alle donne già interpellate, alle consigliere comunali che fanno parte della maggioranza ed alle candidate con le liste che hanno appoggiato il sindaco in carica.
- 2) In subordine, previa acquisizione e valutazione dei curricula, possono essere interpellate donne che hanno manifestato l'interesse alla nomina, o donne presenti nella Banca dei Saperi delle Donne della Regione Marche.

MODALITA'

Programmazione di una serie di incontri individuali di informazione e confronto con ciascuna di esse al fine di capire nel dettaglio se ci sono i presupposti per il superamento dei dubbi esternati in precedenza e/o comunque per addivenire alla nomina. Agli incontri è prevista la partecipazione dei consiglieri eletti e degli assessori.



IL SINDACO

Conclusi gli incontri, il Sindaco, sulla base di quanto emerso, individua la candidata ritenuta "più idonea" alla carica di assessore alla quale viene proposto un congruo periodo di "affiancamento" con lo scopo di superare eventuali e possibili perplessità manifestate, maturare una certa esperienza, addivenire alla conoscenza di procedure e questioni amministrative.

Al termine di quest'ultima fase, viene rimossa la discriminazione di genere procedendo alla sostituzione dell'assessore di genere maschile con quello di genere femminile.

TEMPI:

Pubblicazione del bando: Programmazione incontri:	gg. gg.	
Individuazione candidato:	gg.	40
Periodo di affiancamento:	gg.	20

tot.

gg.120

entro i quali il sindaco nomina l'assessore di genere femminile

dalla Civica Residenza li 29.09.2017

Federica Coppa

Da:

Per conto di: segreteria.generale@pec-comune.portosangiorgio.fm.it <posta-

certificata@legalmail.it>

Inviato:

venerdì 29 settembre 2017 13:07

Oggetto:

POSTA CERTIFICATA: PIANO DI RIMOZIONE DELLA DISCRIMINAZIONE DI GENERE

NELLA COMPOSIZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Allegati:

postacert.eml (126 KB); daticert.xml

Firmato da:

posta-certificata@legalmail.it

Messaggio di posta certificata

Il giorno 29/09/2017 alle ore 13:07:22 (+0200) il messaggio "PIANO DI RIMOZIONE DELLA DISCRIMINAZIONE DI GENERE NELLA COMPOSIZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE" è stato inviato da "segreteria.generale@pec-comune.portosangiorgio.fm.it" indirizzato a:

regione.marche.lavoro@emarche.it sindaco@comune-psg.org segretario@comune-psg.org

Il messaggio originale è incluso in allegato.

Identificativo messaggio: 13925F2C.0067CC8E.CD51C85D.9DAEFABB.postacertificata@legalmail.it

L'allegato daticert.xml contiene informazioni di servizio sulla trasmissione.

Certified email message

On 29/09/2017 at 13:07:22 (+0200) the message "PIANO DI RIMOZIONE DELLA DISCRIMINAZIONE DI GENERE NELLA COMPOSIZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE" was sent by "segreteria.generale@pec-comune.portosangiorgio.fm.it" and addressed to:

regione.marche.lavoro@emarche.it sindaco@comune-psg.org segretario@comune-psg.org

The original message is attached.

Message ID: 13925F2C.0067CC8E.CD51C85D.9DAEFABB.posta-certificata@legalmail.it

The daticert.xml attachment contains service information on the transmission

